

**MOTORISTAS ORGANIZADOS,
SERÃO RESPEITADOS!**

CONFEDERAÇÕES E FEDERAÇÃO



SINDICATOS ESTADUAIS



CENTRAIS SINDICAIS



**Motoristas
organizados
serão
respeitados**



*MATERIAL PRODUZIDO PELA UNIÃO DOS MOTORISTAS.
APOIO: PRESIDENTES SINDICAIS, CONSULTORIA JURÍDICA
(CONJUR) E SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO (SECOM)

PLP 12/2024

**REGULAMENTAÇÃO
DA RELAÇÃO ENTRE
MOTORISTAS DE
VEÍCULOS 04 RODAS E
EMPRESAS DE APLICATIVOS**

POR QUE REGULAMENTAR?



PONTO PRINCIPAL



**NÃO É PARCERIA!
NÃO É AUTÔNOMO
MICROEMPRESÁRIO!**

TRABALHADOR

**DIREITOS SOCIAIS
JUSTIÇA ESPECIALIZADA**



PONTOS POSITIVOS PLP 12/2024

- Cria a categoria de **trabalhador com legislação protetiva própria**;
- Garante a **autonomia** peculiar a atividade desenvolvida;
- Garante a conquista de direitos através de **negociação coletiva**;
- Prevê, através de **dissídio coletivo**, a possibilidade de intervenção da Justiça do Trabalho em sendo frustrada a negociação coletiva.
- Garante **remuneração mínima**;
- Reduz a alíquota de contribuição previdência dando **acesso do trabalhador a benefícios sociais**;
- Previsão de **transparência** na relação;
- **Fiscalização** pelo Ministério do Trabalho;
- Previsão de **aplicação de multa** em caso de descumprimento de lei.

MOTORISTAS

DESRESPEITO

- Parceria INEXISTENTE e tratamento ABUSIVO;
- Aceitação por medo de BLOQUEIOS.

BAIXA REMUNERAÇÃO

- Empresa DETERMINA o valor do repasse da corrida;
- Despesa ALTA do veículo.

DOENÇAS E INSEGURANÇA

- Jornadas EXAUSTIVAS;
- VÍTIMAS de roubos e latrocínio

DESAMPARO

- AUSÊNCIA de comunicação;
- Disparidade de armas nas batalhas judiciais.

PASSAGEIROS

SERVIÇO INADEQUADO

- Excesso de CANCELAMENTO;
- EXPECTATIVAS frustradas.

PERIGOS

- Contas FAKES;
- ACIDENTES de trânsito.

DESAMPARO

- IRRESPONSABILIDADE das empresas por alegação de intermediação.

EMENDAS NECESSÁRIAS

- 1 ENQUADRAR MOTORISTA COMO TRABALHADOR
- 2 PROIBIR A TERCEIRIZAÇÃO
- 3 DEBATE PRÉVIO DOS TERMOS DE USO
- 4 INCLUSÃO NO AUXÍLIO ACIDENTE
- 5 PREVISÃO DE MECANISMOS DE SEGURANÇA
- 6 EXCLUIR LIMITE DE 12 HORAS CONECTADO

SEGURANÇA JURÍDICA

REMUNERAÇÃO JUSTA

- 7 LIMITAR A 20% O VALOR RETIDO PELO APP
- 8 REDUZIR INCIDÊNCIA DO IMPOSTO DE RENDA DE 60% PARA 25%
- 9 REMUNERAÇÃO POR KM E TEMPO
- 10 INSS SOBRE GANHO REAL
- 11 PREVISÃO DE BENEFÍCIO PARA AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS
- 12 ADICIONAL DE 30% NA HORA TRABALHADA CONSIDERANDO HORA NOTURNA

“Hoje só tá bom para a empresa, para ser bom de verdade, tem que ser bom para TODOS.”